

Politica per la Promozione di un Ambiente di Lavoro Inclusivo e Rispettoso delle Diversità di Genere

Rev 01.del 09/10/2023

Rivolto a:
personale, partners,
fornitori, consulenti
e clienti

Comp.Sys riconosce l'importanza di creare un ambiente di lavoro che promuova l'inclusività, il rispetto e la diversità di genere. La diversità è un valore fondamentale che arricchisce il nostro team e contribuisce al successo dell'azienda. La presente politica è stata sviluppata per garantire che tutti i membri dell'organizzazione siano trattati con equità, rispetto e considerazione, indipendentemente dal genere.

L'impegno di Comp.Sys per la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile si concretizza con l'implementazione e il continuo miglioramento di un modello gestionale conforme alla normativa UNI PdR/125:2022 che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici indicatori di prestazione, sulle 6 aree indicate dalla normativa di riferimento:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita in azienda neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Obiettivo:

L'obiettivo di questa politica è dichiarare l'impegno di Comp.sys nel promuovere comportamenti e linguaggi che favoriscano un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e libero da discriminazioni di genere. L'azienda si impegna a creare una cultura che celebri la diversità di genere e valorizzi le competenze e le capacità di ciascun individuo indipendentemente dal proprio genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

COMP.SYS S.r.l. a socio unico

Sede amministrativa e operativa
Via di Grotte Portella, 6
00044 Frascati (RM)

Sede legale
Via Giuseppe Armellini, 37
00143 Roma

Tel. 06.9424929
Fax 06.94010423

P.IVA e Cod. Fiscale n. 05424561008
REA 889342
Capitale Sociale 55.750,00 Euro i.v.



Principi Guida:

Comp.Sys, si impegna a garantire:

1. **Uguaglianza di Opportunità:** Comp.Sys garantisce l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. L'accesso a formazione, sviluppo di carriera, promozioni e altre opportunità professionali si basa esclusivamente sulle competenze, il merito e le performance individuali.
2. **Prevenzione delle Discriminazioni:** L'azienda vieta qualsiasi forma di discriminazione di genere, inclusi comportamenti, linguaggi o decisioni che possano perpetuare stereotipi di genere o creare un ambiente ostile basato sul genere. Ogni segnalazione di discriminazione sarà presa seriamente e affrontata con tempestività e riservatezza.
3. **Sensibilizzazione e Formazione:** Comp.Sys promuove programmi di sensibilizzazione e formazione per tutti i dipendenti al fine di accrescere la consapevolezza sui temi legati alla diversità di genere. Questi programmi includeranno informazioni sulle pratiche inclusive, la consapevolezza dei *bias di genere* e la promozione di un linguaggio rispettoso.
4. **Linguaggio Inclusivo:** I dipendenti sono incoraggiati a utilizzare un linguaggio inclusivo che rifletta la diversità di genere. Non sono ammessi comportamenti che possano essere offensivi o discriminatori.
5. **Promozione di un Equilibrio Vita-Lavoro:** Comp.Sys promuoverà politiche che favoriscano un equilibrio tra vita professionale e personale, riconoscendo l'importanza di supportare entrambi i sessi nelle proprie responsabilità familiari e professionali.

Segnalazioni e Comitato per la Parità di Genere e per una ambiente di lavoro inclusivo

Comp.Sys incoraggia la segnalazione, anche in modalità anonima delle proprie opinioni, di suggerimenti per il cambiamento dell'organizzazione volti a favorire la creazione di un Ambiente di Lavoro Inclusivo e Rispettoso delle Diversità di Genere. Per la raccolta di suggerimenti da parte del personale l'azienda ha predisposto il form "Porta un'idea" che raccoglie le segnalazioni di quanti vogliono dare il proprio contributo.

Inoltre, Comp.Sys ha istituito un Comitato per la Parità di genere e l'ambiente di lavoro inclusivo che ha, tra gli altri, il compito di raccogliere e gestire i suggerimenti pervenuti.

Risorse

Comp.Sys si impegna a garantire la messa a disposizione delle risorse necessarie per il conseguimento degli obiettivi dichiarati nella presente politica secondo i principi enunciati.

COMP.SYS S.r.l. a socio unico

Sede amministrativa e operativa
Via di Grotte Portella, 6
00044 Frascati (RM)

Sede legale
Via Giuseppe Armellini, 37
00143 Roma

Tel. 06.9424929
Fax 06.94010423

P.IVA e Cod. Fiscale n. 05424561008
REA 889342
Capitale Sociale 55.750,00 Euro i.v.



Responsabilità:

Ogni dipendente è responsabile della creazione di a un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere. I supervisor e i dirigenti hanno il compito di promuovere attivamente questi valori e di intervenire in caso di comportamenti non conformi a questa politica.

Monitoraggio, Revisione e comunicazione della politica:

Questa politica sarà periodicamente monitorata e riesaminata per assicurare la sua efficacia e rilevanza in relazione all'evolversi dell'organizzazione e del contesto socio-culturale.

Comp.Sys si impegna a dare ampia diffusione interna ed esterna della presente politica tramite tutti i canali di comunicazione aziendale.

Comp.Sys
Angela IAIA

COMP.SYS S.r.l. a socio unico

Sede amministrativa e operativa
Via di Grotte Portella, 6
00044 Frascati (RM)

Sede legale
Via Giuseppe Armellini, 37
00143 Roma

Tel. 06.9424929
Fax 06.94010423

P.IVA e Cod. Fiscale n. 05424561008
REA 889342
Capitale Sociale 55.750,00 Euro i.v.

